



DETERMINAZIONE N. 267 del 04-07-2016

UFFICIO RAGIONERIA

OGGETTO: LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - ANNO 2015.

L'anno duemilasedici il giorno quattro del mese di luglio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ACCERTATO che le risorse economiche necessarie ad una politica di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane e per la produttività sono state regolarmente costituite nel bilancio 2015 con atto G.C. n. 105 del 17.12.2015, nella misura di Euro 47.640,20 (risorse fisse), oltre al fondo per il lavoro straordinario pari ad Euro 8.167,00;

DATO atto inoltre che, dopo la liquidazione delle somme dovute per lavoro straordinario prestato nell'anno 2014, i residui Euro 5,15 sono andati a costituire il fondo salario accessorio (risorse variabili) per l'anno 2015;

IN ESECUZIONE della contrattazione collettiva decentrata integrativa sottoscritta il 09.12.2004 (approvata con atto G.C. n. 117/13.11.2004), e successive contrattazioni collettive decentrate integrative sottoscritte:

- il 12.06.2009 (approvata con atto G.C. n. 60/28.05.2009),
- il 26.06.2010 (approvata con atto G.C. n. 52/19.06.2010),
- il 23.12.2015 (approvata con atto G.C. n. 105/17.12.2015);

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio comunale n. 62 del 29.12.2010, con la quale sono stati adottati i criteri in materia di ordinamento degli uffici e servizi (ai sensi dell'art. 42 comma 2, lett. A del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267) ai fini dell'adeguamento previsto dal D.Lgs. n. 150/27.10.2009;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 79 del 15.10.2012 di approvazione del Regolamento comunale in materia di sistema di misurazione e valutazione delle performance ai sensi del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;

DATO atto che dopo l'utilizzo del fondo secondo i criteri di cui all'art. 17 del predetto C.C.N.L. 01.04.1999 (finanziamento progressioni orizzontali, indennità di rischio e disagio, compiti specifiche responsabilità, indennità di comparto), risultano da ripartire:

- Euro 7.066,86, al capitolo 21640 (residuo fondo produttività anno 2015)

➤ Euro 5,15, al capitolo 10230 (residuo compensi per lavoro straordinario anno 2014, non liquidati), per un totale di Euro 7.072,01;

RILEVATO che:

- la metodologia di valutazione della produttività è stata illustrata ai dipendenti,
- la valutazione dei dipendenti è effettuata mediante apposita scheda, approvata con la richiamata delibera G.C. n. 79 del 15.10.2012,
- le schede di valutazione sono state compilate dai Responsabili di Posizione Organizzativa, e consegnate ai dipendenti (ne è conservata una copia presso l'Ufficio Personale),
- gli obiettivi anno 2015 sono stati raggiunti;

CONSIDERATO che in base alla metodologia applicata, alla valutazione del personale ed alla somma disponibile a ricompensare la produttività per l'anno 2015 da ripartirsi tra i 10 dipendenti aventi diritto, si ottengono le seguenti somme da attribuire a seconda del collocamento nelle tre fasce di merito:

Fascia	Premio	Attribuzione valore premio/fascia di merito/dipendente	
Terza	1,00 (premio base)	Euro 7.072,01 : 4,125 x 1,000 =	1.714,43 : 10 = 171,44
Seconda	1,25 (premio base + 25%)	Euro 7.072,01 : 4,125 x 1,250 =	2.143,03 : 10 = 214,30
Prima	1,875 (premio base + 25%) + 50% di (premio base+25%)	Euro 7.072,01 : 4,125 x 1,875 =	3.214,55 : 10 = 321,45
TOTALI	4,125		7.072,01

VISTE le schede di valutazione della prestazione individuale dei dipendenti, redatte dai rispettivi Responsabili di Settore, i quali attribuiscono a ciascun collaboratore, il punteggio finale con posizionamento nelle rispettive fasce di merito, così come previsto dal vigente Regolamento comunale in materia di sistema di misurazione e valutazione delle performance;

DATO ATTO che, sulla base dei risultati conseguiti con le schede di valutazione redatte dai Responsabili di Settore, il personale è stato tutto collocato nella fascia di Prima fascia di merito;

RITENUTO di erogare la produttività 2015 al personale dipendente avente diritto, come indicato nell'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, sulla base del singolo punteggio ottenuto da ciascun dipendente, con la scheda di valutazione per l'anno 2015, redatta dai competenti Responsabili di Posizione Organizzativa;

VISTO che compete al Responsabile dell'Ufficio Personale provvedere alla liquidazione dei compensi dovuti;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, integrato con il regolamento comunale in materia di sistema di misurazione e valutazione delle performance;

VISTO il Decreto Legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità, adottato con deliberazione di Consiglio comunale n. 7 del 23.03.2016;

RICHIAMATA la deliberazione giunta n. 179 del 23.12.1999, esecutiva, avente per oggetto: "Istituzione area delle posizioni organizzative – individuazione titolari e determinazione indennità";

VISTO il decreto sindacale n. 42 in data 28.12.2012 prot. n. 9740 pari data, di nomina dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi con decorrenza 01.01.2013;

DATO ATTO che con atto consiliare n. 19 del 28.04.2016 è stato approvato il Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2016, nonché il Bilancio Pluriennale 2016-2018;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 45 del 19.05.2016 di adozione del Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2016;

ACCERTATA la copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4 e art. 183, comma 9, del T.U.E.L. n. 267/2000;

DETERMINA

- 1) **DI LIQUIDARE** al personale comunale dipendente i compensi incentivanti la produttività collettiva per l'anno 2015, per l'importo di **Euro 7.072,01** e nella misura riportata nell'allegato prospetto parte integrante e sostanziale al presente atto;
- 2) **DI IMPUTARE** la spesa complessiva di Euro 7.072,01 come segue:
 - Euro 5,15 alla Missione 1 - Programma 10 - Titolo 1° - Livelli 1 - 1 - 1 - 3 - Capitolo 10230 "Compensi al personale per lavoro straordinario" del B.P. 2016 - RR.PP. 2014, disponibile,
 - Euro 7.066,86 alla Missione 1 - Programma 10 - Titolo 1° - Livelli 1 - 1 - 1 - 4 - Capitolo 21640 voce "Fondo miglioramento, efficienza servizi" del B.P. 2016 - RR.PP. 2015, disponibile;
- 3) **DI DARE ATTO** che l'importo liquidabile a titolo di produttività collettiva è soggetto alle ritenute di legge ai fini fiscali ed assistenziali;
- 4) **DI DARE ATTO** infine che questo provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del parere favorevole di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria, rilasciati dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000;
- 5) **DI ASSICURARE**, mediante l'Ufficio Preposto, la prescritta pubblicazione sulla Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, in conformità a quanto prescritto dall'art. 18 del D.L. 22.06.2012 n. 83, convertito in Legge 07.08.2012 n. 134.

GQ/gt

**PROSPETTO DI RIPARTIZIONE
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - ANNO 2015**

... omissis ...

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Quarantin Geremia

OGGETTO: LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - ANNO 2015.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Art. 151, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000.

Visto per la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria con annotazione dell'impegno di spesa.

li, 04-07-2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Quarantin Geremia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 486 Reg. Pubbl.

Copia della presente determinazione viene pubblicata in data odierna mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Li, 04-07-2016

Il Messo Comunale
F.to Baruto Chiara

UFFICIO SEGRETERIA

In data 04-07-2016 copia della presente determinazione viene trasmessa:

- al Sindaco - Assessore competente
- al Segretario Comunale
- all'Ufficio Finanziario
- all'Ufficio proponente

Il Responsabile del Servizio
F.to Quarantin Geremia

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Li, 04-07-2016

Il Responsabile del Servizio
Quarantin Geremia
