



DETERMINAZIONE N. 207 del 22-05-2018

UFFICIO RAGIONERIA

OGGETTO: LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - ANNO 2017

L'anno duemiladiciotto il giorno ventidue del mese di maggio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ACCERTATO che le risorse economiche necessarie ad una politica di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane e per la produttività sono state regolarmente costituite nel bilancio 2017 con atto G.C. n. 69 del 05.09.2017, nella misura di Euro 41.753,88 (risorse fisse) ed Euro 4.428,90 (risorse variabili – economie anno precedente) oltre al fondo per il lavoro straordinario pari ad Euro 8.167,00;

DATO atto inoltre che, dopo la liquidazione delle somme dovute per lavoro straordinario prestato nell'anno 2016, i residui Euro 4.652,43 sono andati a costituire il fondo salario accessorio (risorse variabili) per l'anno 2017;

IN ESECUZIONE della contrattazione collettiva decentrata integrativa sottoscritta il 09.12.2004 (approvata con atto G.C. n. 117/13.11.2004), e successive contrattazioni collettive decentrate integrative sottoscritte:

- il 12.06.2009 (approvata con atto G.C. n. 60/28.05.2009),
- il 26.06.2010 (approvata con atto G.C. n. 52/19.06.2010),
- il 23.12.2015 (approvata con atto G.C. n. 105/17.12.2015);

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio comunale n. 62 del 29.12.2010, con la quale sono stati adottati i criteri in materia di ordinamento degli uffici e servizi (ai sensi dell'art. 42 comma 2, lett. A del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267) ai fini dell'adeguamento previsto dal D.Lgs. n. 150/27.10.2009;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 79 del 15.10.2012 di approvazione del Regolamento comunale in materia di sistema di misurazione e valutazione delle performance ai sensi del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, successivamente modificata con delibera di Giunta comunale n. 82 del 02.11.2015;

DATO atto che dopo l'utilizzo del fondo secondo i criteri di cui all'art. 17 del predetto C.C.N.L. 01.04.1999 (finanziamento progressioni orizzontali, indennità di rischio e disagio, compiti specifiche responsabilità, indennità di comparto), risultano da ripartire:

- Euro 7.121,86, al capitolo 21640 (residuo fondo produttività anno 2017)

➤ Euro 4.652,43, al capitolo 10230 (residuo compensi per lavoro straordinario anno 2016, non liquidati), per un totale di Euro 11.774,29;

RILEVATO che:

- la metodologia di valutazione della produttività è stata illustrata ai dipendenti,
- la valutazione dei dipendenti è effettuata mediante apposita scheda, approvata con la richiamata delibera G.C. n. 79 del 15.10.2012 e successive modifiche ed integrazioni,
- le schede di valutazione sono state compilate dai Responsabili di Posizione Organizzativa, e consegnate ai dipendenti (ne è conservata una copia presso l'Ufficio Personale),
- gli obiettivi anno 2017 sono stati raggiunti;

CONSIDERATO che in base alla metodologia applicata, alla valutazione del personale ed alla somma disponibile a ricompensare la produttività per l'anno 2017 da ripartirsi tra i n. 8 dipendenti aventi diritto, si ottengono le seguenti somme da attribuire a seconda del collocamento nelle tre fasce di merito:

Fascia	Premio	Attribuzione valore premio/fascia di merito/dipendente	
Terza	1,00 (premio base)	Euro 11.774,29 : 4,125 x 1,000 =	2.854,37 : 8 = 356,80
Seconda	1,25 (premio base + 25%)	Euro 11.774,29 : 4,125 x 1,250 =	3.567,97 : 8 = 446,00
Prima	1,875 (premio base + 25%) + 50% di (premio base+25%)	Euro 11.774,29 : 4,125 x 1,875 =	5.351,95 : 8 = 668,99
TOTALI	4,125		11.774,29

VISTE le schede di valutazione della prestazione individuale dei dipendenti, redatte dai rispettivi Responsabili di Settore, i quali attribuiscono a ciascun collaboratore, il punteggio finale con posizionamento nelle rispettive fasce di merito, così come previsto dal vigente Regolamento comunale in materia di sistema di misurazione e valutazione delle performance;

DATO ATTO che, sulla base dei risultati conseguiti con le schede di valutazione redatte dai Responsabili di Settore, il personale è stato tutto collocato nella fascia di Prima fascia di merito;

RITENUTO di erogare la produttività 2017 al personale dipendente avente diritto, come indicato nell'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, sulla base del singolo punteggio ottenuto da ciascun dipendente, con la scheda di valutazione per l'anno 2017, redatta dai competenti Responsabili di Posizione Organizzativa;

VISTO che compete al Responsabile dell'Ufficio Personale provvedere alla liquidazione dei compensi dovuti;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, integrato con il regolamento comunale in materia di sistema di misurazione e valutazione delle performance;

VISTO il Decreto Legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 7 del 23.03.2016;

RICHIAMATA la deliberazione giunta n. 179 del 23.12.1999, esecutiva, avente per oggetto: "Istituzione area delle posizioni organizzative – individuazione titolari e determinazione indennità", così come modificata con deliberazione giunta n. 50 del 12.06.2017, esecutiva;

VISTI i decreti sindacali n. 42 in data 28.12.2012 prot. n. 9740 pari data e n. 32 del 27.10.2017 prot. n. 7095 di pari data, di nomina dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi con decorrenza rispettivamente 01.01.2013 e 27.10.2017;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 28.09.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2018/2020 nonché la deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 28.12.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2018/2020;

DATO ATTO che con atto consiliare n. 9 del 28.03.2018 è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2018-2019-2020;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 35 del 19.04.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, piano obiettivi e piano della performance 2018 – 2020;

ACCERTATA la copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4 e art. 183, comma 9, del T.U.E.L. n. 267/2000;

DETERMINA

- 1) **DI LIQUIDARE** al personale comunale dipendente i compensi incentivanti la produttività collettiva per l'anno 2016, per l'importo di **Euro 11.774,29** e nella misura indicata per ogni dipendente nella seguente tabella:

COD.	DIPENDENTE	CAT.	TOTALE EURO
200	BACCAGLINI ROBERTO	B3-B7	1.450,11
250	BARUTO CHIARA	B1-B6	1.465,88
700	CAPETTA PIETRO	B3-B7	1.465,88
1600	POLO RENZO	C5	1.465,88
1625	PREVIATO ERICA	C2	1.450,11
1975	SENNO SILVANA	C5	1.481,64
2000	SPAGNOL FIORELLA	C4	1.481,64
2200	TROVO' GIUSEPPINA	B3-B7	1.513,15
TOTALE			11.774,29

- 2) **DI IMPUTARE** la spesa complessiva di Euro 11.774,29 come segue:
- Euro 4.652,43 alla Missione 1 - Programma 10 - Titolo 1° - Livelli 1 - 1 - 1 - 3 - Capitolo 10230 "Compensi al personale per lavoro straordinario" del B.P. 2017 – F.P.V. 2016, disponibile,
 - Euro 7.121,86 alla Missione 1 - Programma 10 - Titolo 1° - Livelli 1 - 1 - 1 - 4 - Capitolo 21640 voce "Fondo miglioramento, efficienza servizi" del B.P. 2017 – F.P.V. 2017, disponibile;
- 3) **DI DARE ATTO** che l'importo liquidabile a titolo di produttività collettiva è soggetto alle ritenute di legge ai fini fiscali ed assistenziali;
- 4) **DI DARE ATTO** infine che questo provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del parere favorevole di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria, rilasciati dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000;
- 5) **DI ASSICURARE**, mediante l'Ufficio Preposto, la prescritta pubblicazione sulla Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, in conformità a quanto prescritto dall'art. 18 del D.L. 22.06.2012 n. 83, convertito in Legge 07.08.2012 n. 134.

GQ/gt

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Quarantin Geremia

OGGETTO: LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - ANNO 2017

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Art. 151, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000.

Visto per la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria con annotazione dell'impegno di spesa.

li, 22-05-2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Quarantin Geremia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 470 Reg. Pubbl.

Copia della presente determinazione viene pubblicata in data odierna mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Li, 22-05-2018

Il Messo Comunale
Baruto Chiara

UFFICIO SEGRETERIA

In data 22-05-2018 copia della presente determinazione viene trasmessa:

- al Sindaco - Assessore competente
- al Segretario Comunale
- all'Ufficio Finanziario
- all'Ufficio proponente

Il Responsabile del Servizio
Quarantin Geremia