



# COMUNE DI ANGUILLARA VENETA

PROVINCIA DI PADOVA

Piazza A. De Gasperi, 7 - 35022 Anguillara Veneta (PD) – Partita Iva: 01472800281 Codice Fiscale: 80012420289

✉ [protocollo@comune.anguillaraveneta.pd.it](mailto:protocollo@comune.anguillaraveneta.pd.it) - PEC: [anguillaraveneta.pd@cert.ip-veneto.it](mailto:anguillaraveneta.pd@cert.ip-veneto.it) ☎ (+39) 049 5387001

## AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) PER I DIPENDENTI APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI "ISTRUTTORI" (EX CATEGORIA "C")

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

#### VISTI:

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;
- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, che disciplina l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e i criteri di attribuzione della stessa;
- l'art. 16, comma 6, del CCNL sopra citato, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 64, comma 3, del medesimo CCNL, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- l'art. 14, comma 2, lett. a) del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022, dedicato alle progressioni economiche all'interno delle aree, il quale prevede che *"possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica"*;
- il parere CFL 224 dell'Aran che stabilisce che l'anno di assegnazione deve essere considerato come parte della maturazione del triennio;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 22.12.2023, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCI del Comune di Anguillara Veneta 2023/2025;

**VISTA** altresì la determinazione del Responsabile del Servizio n. 903 del 23.12.2023 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023;

**RICHIAMATI** i seguenti commi dell'art. 5 del vigente CCI 2023/2025 (come sopra richiamato):

3. *Le parti concordano le seguenti modalità per la definizione delle procedure selettive.*

#### **A. Quantificazione delle risorse**

- a) Le risorse destinate annualmente ai differenziali stipendiali vengono stabilite con la contrattazione integrativa.
- b) Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno possono essere destinati anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna Area contrattuale nel limite complessivo non superiore al cinquanta per cento degli aventi diritto ossia coloro che hanno maturato i requisiti di partecipazione.
- c) I risparmi derivanti dal mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, confluiscono nella quota da utilizzare nella performance.
- d) Le risorse destinate annualmente ai differenziali stipendiali ammontano, per l'anno 2023, ad 1.500,00, fatta salva la possibilità di revisione ai sensi dell'art. 2, comma 2, del presente contratto. In caso di incapienza, la spesa è finanziata da risparmi su altre voci di destinazione finanziate con risorse stabili, e nel rispetto comunque di quanto previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL e del vincolo di destinazione.
- e) Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2023 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella:

TABELLA A CCNL 16/11/2022				
Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo differenziali stipendiali per ogni dipendente	N. differenziali attribuibili	Risorse necessarie 2023
Funzionari ed Elevata Qualificazione	1.600,00 €	6	0	-
Istruttori	750,00 €	5	1	750,00 €
Operatori esperti	650,00 €	5	0	-
Operatori	550,00 €	5	0	-
<b>totale</b>			<b>1</b>	<b>750,00 €</b>

### **B. Requisiti di partecipazione**

Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che:

- a) permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a **2 anni**. Per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Viene computata la permanenza nella posizione economica del personale maturata nell'ente del personale trasferito per mobilità;
- b) risultano in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno in cui viene avviata la progressione ed aver prestato servizio per almeno 180 giorni nel corso dell'anno;
- c) anzianità di servizio di almeno 1 anno prestato nell'Ente maturata al 1° gennaio dell'anno in cui è prevista la progressione. Il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
- d) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

### **C. Valutazione e riconoscimento della progressione**

*Il criterio specifico di valutazione utilizzato per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza è il seguente:*

<b>Area</b>	<b>Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)</b>	<b>Esperienza professionale (non superiore a 40)</b>	<b>Totale massimo</b>
Operatori	60	40	100
Operatori esperti	60	40	100
Istruttori	70	30	100
Funzionari E.Q.	70	30	100

#### **a) Valutazione della performance del triennio precedente**

*Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità a condizione che non sia già stata oggetto di precedente valutazione. In assenza di una valutazione valida, non verrà attribuito punteggio per l'anno mancante.*

*Il punteggio conseguito presso altri Enti dovrà essere reso coerente ed eventualmente proporzionato al sistema di misurazione del Comune di Anguillara Veneta.*

*Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.*

#### **b) Esperienza professionale**

*Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (2 anni secondo quanto stabilito al comma 3, punto B), lettera a).*

*Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:*

*Punteggio = (punteggio max per Area contrattuale) x (n. anni o frazioni di anno anzianità del candidato nel profilo professionale maturati a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisiti) / (n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area sempre considerando il n. anni o frazioni di anno di anzianità maturati a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisiti).*

*Al fine di calcolare le frazioni di anno anzianità ogni mese corrisponde ad 0,083 e si considera mese effettivo solo in caso di prestazione lavorativa pari o superiore a 13 giorni lavorativi.*

### **D. Formazione della graduatoria e criteri di priorità**

*Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. a) e b) per operatori, operatori esperti, Istruttori e Funzionari EQ.*

*Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%) come segue:*

numero anni senza progressione	%
Oltre 6 anni	3%

*La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.*

*La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.*

*Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:*

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;*
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;*
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente;*
- d) maggiore età anagrafica.*

*Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.*

**DATO ATTO** che per l'anno 2023 la somma stanziata per progressioni economiche viene individuata nel limite massimo di Euro 750,00 secondo i contingenti concordati nell'accordo economico annuale 2023 firmato il 27.12.2023;

**EVIDENZIATO** che alla data del 31/12/2022 i dipendenti che avevano diritto a progressione erano 2;

**VISTA** la determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ con la quale è stato dato avvio alla procedura di selezione per le progressioni orizzontali suddette e approvato il relativo avviso pubblico;

### **RENDE NOTO**

Che al fine di effettuare la procedura per l'attribuzione di differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) per i dipendenti appartenenti all'area degli "Istruttori" (ex categoria "C")

### **VIENE INDETTA SELEZIONE**

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, destinate al personale dipendente del Comune di Anguillara Veneta (PD),

#### **1. POSIZIONI MESSE A SELEZIONE**

Le nuove progressioni economiche orizzontali verranno effettuate in base al contingente approvato nell'accordo economico annuale 2023.

**NUMERO DIPENDENTI AVENTI DIRITTO AL 31/12/2022 ALLA PROGRESSIONE: N.2**

**NUMERO POSIZIONI MESSE A BANDO: 1**

#### **2. REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a **2 anni** alla data del 31/12/2022.*

- b) *presenza in servizio presso l'Ente al 1° gennaio dell'anno 2023 ed aver prestato servizio per almeno 180 giorni nel corso dell'anno;*
- c) *anzianità di servizio di almeno 1 anno prestato nell'Ente maturata al 1° gennaio 2023.*
- d) *non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.*

### **3. CRITERI DI VALUTAZIONE**

I criteri di valutazione sono quelli individuati dall'art. 5 del vigente CCI parte normativa 2023/2025.

### **4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando il modulo allegato, deve essere sottoscritta, in calce, dal candidato, con firma leggibile e per esteso. La sottoscrizione non è, in ogni caso, soggetta ad autenticazione.

**La domanda dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Anguillara Veneta perentoriamente entro 15 giorni dalla pubblicazione del bando all'albo pretorio online dell'Ente nonché sul sito istituzionale con consegna a mano, a mezzo raccomandata o tramite pec, a pena di esclusione dalla selezione.**

Per le domande di partecipazione inviate a mezzo raccomandata fa comunque fede la data di ricezione al Protocollo del Comune di Anguillara Veneta e non la data di accettazione/spedizione dell'Ufficio Postale. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

### **5. CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità e, a pena di esclusione,:

1. i propri dati anagrafici;
2. di aver maturato i requisiti di ammissione alla selezione di cui al precedente punto 2;
3. di non aver riportato nell'ultimo biennio sanzioni disciplinari superiori alla multa;
4. l'indirizzo al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni.

#### **Documentazione da allegare:**

- Fotocopia documento d'identità in corso di validità;
- Le schede di valutazione che siano state attribuite da altri Enti in cui si trovava in servizio il dipendente nel triennio precedente. **Il candidato non dovrà fornire alcuna documentazione di cui sia già in possesso l'Ufficio Personale. Sarà cura dell'Ufficio Personale richiedere eventuali integrazioni al dipendente che ha presentato domanda.**

### **6. ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI - GRADUATORIA ED INQUADRAMENTO**

La graduatoria viene portata a conoscenza dei singoli richiedenti da parte dell'Ufficio Personale (consegnata a mano o per mail istituzionale) e diventa definitiva trascorsi 10 giorni dalla comunicazione.

Gli interessati possono presentare istanza scritta di riesame del proprio punteggio al Responsabile del servizio personale entro detto termine. Trascorso tale periodo il Responsabile sopra indicato, esaminata l'istanza di riesame e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

La progressione economica avrà decorrenza dal 01.01.2023;

## **7. INFORMATIVA SULLA PRIVACY**

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del GDPR 679/2016 “Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali”, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso l'Ufficio Personale del Comune di Anguillara Veneta per finalità di gestione della presente procedura.

## **8. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Responsabile del Servizio Personale.

## **9. PUBBLICAZIONE**

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line e nel sito internet istituzionale del Comune di Anguillara Veneta per 15 giorni consecutivi;

Esso verrà affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti.

## **10. NORME FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia. Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Anguillara Veneta li,30.12.2023

Il Responsabile del Servizio Personale

*Dott. Matteo Moscardi*

(documento firmato digitalmente)